

Концепция стратегического развития на 2007-2016 гг.

УТВЕРЖДАЮ

Ректор Таганрогского института
управления и экономики

д.э.н., профессор

С.Ю. Аваков

2007 г.



КОНЦЕПЦИЯ СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ

ТАГАНРОГСКОГО ИНСТИТУТА УПРАВЛЕНИЯ И
ЭКОНОМИКИ

на 2007 - 2016 гг.

Руководитель проекта

первый проректор, профессор В.Г. Кабарухин

Группа разработчиков:

проректор по организационной и методической работе, к.т.н. И.В. Будяков

проректор по воспитательной работе и довузовскому образованию

А.П. Григорян

начальник научно-методического отдела, к.т.н., доц. Г.А. Штейников

начальник научно-исследовательской части, к.т.н., доц. Н.Ф. Купчинов

декан факультета психологии и социальных коммуникаций, д.филол.н., проф.

Л.А. Беловольская

декан экономического факультета, д.э.н., проф. И.Н. Олейникова

декан юридического факультета, к.ю.н., доц. В.Б. Романенко

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ ВУЗА:

- становление ТИУиЭ как инновационного научно-образовательного учреждения, способного решать масштабные задачи подготовки высококвалифицированных кадров, занять лидирующее положение в секторе российского высшего образования;
- формирование качественно новой образовательной среды, позволяющей обеспечить подготовку высокопрофессиональных специалистов, обладающих новым уровнем информационно-коммуникационной компетентности, отвечающим современным требованиям общественного и социального развития общества, конкурентоспособных на российском и международном рынках труда, для работы в условиях глобальной экономики.

ОСНОВНЫЕ СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЗАДАЧИ ВУЗА:

- развитие и оптимизация организационной структуры и системы управления вузом;
- совершенствование организации учебного процесса;
- совершенствование содержания обучения;
- переход на инновационные методы и технологии обучения;
- создание и совершенствование вузовской системы обеспечения качества подготовки специалистов;
- подготовка резерва научно-педагогических и управленческих кадров высшей квалификации с инновационным и компетентностным мышлением;
- развитие фундаментальных и прикладных научных исследований, создание научных школ и инфраструктуры научных подразделений вуза;

Концепция стратегического развития на 2007-2016 гг.

- внедрение и совершенствование системы сотрудничества с работодателем и совершенствование системы дополнительного образования;
- развитие и совершенствование системы воспитательной работы в вузе;
- развитие международного сотрудничества;
- совершенствование системы довузовской подготовки, профориентационной работы и организации работы со средними образовательными учреждениями;
- развитие материально-технической базы вуза.

I. РАЗВИТИЕ И ОПТИМИЗАЦИЯ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ СТРУКТУРЫ И СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ВУЗОМ

ЦЕЛЬ: - совершенствование системы управления вузом на основе современных методов управления, организации труда,

форм оплаты и методов стимулирования работников вуза;

- совершенствование и обновление нормативно-правовой базы вуза;

- создание и внедрение современной комплексной автоматизированной информационной системы

управления АСУ-вуз.

Формы реализации	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Планируемый результат
1.1. Реорганизация и оптимизация организационной структуры факультетов и структурных подразделений института в соответствии с необходимостью решения конкретных задач по реализации	Ректорат	Поэтапно 2007 – 2016 гг.	<i>I этап: 2007-2011 гг.</i> Решение основных задач по реорганизации учебного процесса, созданию условий для развития научных школ и подразделений наукоемкого бизнеса, формирование высококвалифицированного научно-педагогического кадрового потенциала, обеспечение

Концепция стратегического развития на 2007-2016 гг.

Формы реализации	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Планируемый результат
<p>концепции развития вуза на соответствующих этапах, исходя из заявленных стратегических целей, экономической целесообразности, ресурсного и кадрового потенциала вуза.</p>			<p>устойчивого развития вуза</p> <p>II этап: 2012-2016 гг.</p> <p>Становление ТИУиЭ как инновационного научно-образовательного учреждения, способного претендовать на лидирующее положение в секторе элитного российского высшего образования</p>
<p>1.2. Совершенствование и обновление нормативно-правовой базы института:</p> <ul style="list-style-type: none"> • регламентирующей и распорядительной документации; • форм и методов планирования и отчетности; • разработка внутривузовских стандартов 	<p>Первый проректор</p> <p>Методический совет</p>	<p>2007 – 2010 гг.</p> <p>2007 – 2008 гг.</p>	<p>Обеспечение мер по повышению уровня трудовой, исполнительной, учебной, методической и финансовой дисциплины. Повышение качества распорядительной, регламентирующей и отчетной документации</p>

Концепция стратегического развития на 2007-2016 гг.

Формы реализации	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Планируемый результат
<p>1.3. Создание комплексной, информационно-аналитической интегрированной автоматизированной системы управления вузом для инфраструктурной поддержки управленческой, образовательной, научной и экономической деятельности института.</p>	<p>Проректор по О и МР, начальник ИВЦ</p>	<p>2007 – 2008 гг.</p>	<p>Создание системы формирования, утверждения, хранения и поиска нормативной, отчетной и распорядительной документации.</p>
<p>I этап</p>			
<p><i>Создание подсистем АСУ-вуз:</i></p>			
<ul style="list-style-type: none"> • электронного документооборота между всеми структурными подразделениями института; • рейтинговой оценки деятельности ППС, кафедр и факультетов; • приемной комиссии; 			

Концепция стратегического развития на 2007-2016 гг.

Формы реализации	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Планируемый результат
<ul style="list-style-type: none"> • АРМ: ректора, проректоров, деканов, зав. кафедрами, руководителей структурных подразделений. • экономики вуза. 	Проректор по О и МР, начальник ИВЦ	2009 – 2011 гг.	Развитие и совершенствование единой локальной сети и информационных ресурсов института
II этап			
<i>Развитие единой локальной сети на основе современных технологий:</i>			
<ul style="list-style-type: none"> • создание сайта ТИУиЭ для мобильных телефонов; • создание сервера sms-рассылок. 			
<i>Развитие корпоративной информационной системы (КИС):</i>			
<ul style="list-style-type: none"> • электронная пропускная система; 			
<ul style="list-style-type: none"> • система учета выполнения договоров и контрактов; 	Проректор по О и МР, директор научной библиотеки	2008 – 2010 гг.	Создание научной библиотеки современного уровня с использованием передовых информационных технологий
<ul style="list-style-type: none"> • создание новых 			

Концепция стратегического развития на 2007-2016 гг.

Формы реализации	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Планируемый результат
модулей КИС;			
<ul style="list-style-type: none"> создание корпоративного портала ТИУиЭ. 			
III этап			
<i>Создание информационно-библиотечного центра:</i>			
<ul style="list-style-type: none"> переход работы библиотеки на электронный абонемент; 			
<ul style="list-style-type: none"> развитие сайта библиотеки: 			
<ul style="list-style-type: none"> создание библиотеки полнотекстовых материалов в электронном виде; 			
<ul style="list-style-type: none"> создание центра научной информации; 			
<ul style="list-style-type: none"> организация доступа к базам данных крупных библиотек и библиотечным сайтам; 			
<ul style="list-style-type: none"> формирование медиатеки ТИУиЭ; 			
<ul style="list-style-type: none"> создание читальных залов с мультимедийными 			

Концепция стратегического развития на 2007-2016 гг.

Формы реализации	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Планируемый результат
комплексами (на 50 компьютеров)			

II. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА

ЦЕЛЬ: переход на кредитно-модульную, рейтинговую организацию учебного процесса, основанную на компетентностно-деятельностном подходе, предполагающую изменение целей, содержания обучения и способов управления познавательной деятельностью.

Формы реализации	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Планируемый результат
2.1. Формирование новых учебных планов на основе третьего поколения ГОС и системы зачетных единиц (кредитов) для многоуровневой системы высшего образования	Начальник УО, деканаты, зав. кафедрами	2007 г.	Поэтапный переход на многоуровневую систему. Формирование учебных планов, обеспечивающих большую гибкость образовательных траекторий.
2.2. Пересмотр и детализация видов педагогической и научной деятельности ППС и	Ректорат	2007 – 2008 гг.	Повышение качества образования за счет эффективности учебного процесса и системы контроля усвоения учебного

Концепция стратегического развития на 2007-2016 гг.

Формы реализации	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Планируемый результат
принципов их нормирования с учетом системы кредитных единиц			материала. Информатизация управления учебным процессом. Перевод учебной деятельности на новые образовательные технологии
2.3. Модернизация рейтинговой системы оценки усвоения учебного материала и качества обучения с учетом изменения целей, содержания обучения и активизации познавательной деятельности студентов	Начальник НМО	2007 г.	
2.4. Создание учебной документации нового поколения с учетом перехода на систему кредитов	Начальник УО	2007 – 2008 гг.	
2.5. Создание службы академических консультантов (тьюторов)	Начальник НМО, деканы	2008 г.	

Концепция стратегического развития на 2007-2016 гг.

Формы реализации	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Планируемый результат
2.6. Поэтапный переход на обучение по индивидуальным учебным планам, обеспечивающим оптимальную образовательную траекторию студентов с учетом их запросов и способностей	Деканы, зав. кафедрами	2008 – 2010 гг.	
2.7. Внедрение системы электронного расписания и электронной системы регистрации заявок студентов на индивидуальные учебные планы	Проректор по О И МР, начальник УО	2007 – 2008 гг.	

III. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СОДЕРЖАНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ

ЦЕЛЬ: содержание образования должно обеспечить функциональную грамотность, методологическую, профессиональную, общекультурную и информационно-коммуникационную компетентность специалистов.

Концепция стратегического развития на 2007-2016 гг.

Формы реализации	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Планируемый результат
3.1. Разработка нормативной базы для подготовки бакалавров и магистров по профилю ТИУиЭ на основе ГОС третьего поколения	Начальник НМО	2007 – 2008 гг.	Развитие деятельностных индивидуальных способностей и качеств личности, определяющих ее возможности
3.2. Построение учебных планов по модульному принципу, обеспечивающему большую гибкость образовательной траектории и формирование профессиональных компетенций	Деканы, зав. кафедрами	2007 – 2008 гг.	принимать правильное решение, творчески и эффективно решать задачи, которые возникают в процессе продуктивной профессиональной деятельности, а также умение ориентироваться в организационной среде
3.3. Создание УМК нового поколения, учитывающих задачу формирования информационно-коммуникационной компетентности и принципиально нового баланса между аудиторной и самостоятельной	Зав. кафедрами	2007 – 2008 гг.	

Концепция стратегического развития на 2007-2016 гг.

Формы реализации	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Планируемый результат
работой студентов			
3.4. Разработка новых инновационных рабочих программ, соответствующих требованиям новых ГОС	Зав. кафедрами	2008 – 2012 гг.	
3.5. Введение в содержание обучения учебно-исследовательской и плановой научно-исследовательской работы студентов (УИРС) и (ПНИРС)	Зав. кафедрами, начальник НИЧ	2008 – 2010 гг.	
3.6. Создание условий для принципиального изменения уровня иноязычной компетентности студентов путем углубленной языковой подготовки и выработки навыков общения на	Зав. кафедрой Ин. яз. и РС	2007 – 2008 гг.	

Концепция стратегического развития на 2007-2016 гг.

Формы реализации	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Планируемый результат
иностранном языке			

IV. ПЕРЕХОД НА ИННОВАЦИОННЫЕ МЕТОДИКИ И ТЕХНОЛОГИИ ОБУЧЕНИЯ

ЦЕЛЬ: переход учебной деятельности на новые образовательные технологии: от парадигмы репродуктивного обучения к активно-деятельностной парадигме, максимальной индивидуализации обучения в зависимости от склонностей, способностей обучаемого и предстоящей профессиональной деятельности.

Формы реализации	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Планируемый результат
4.1. Повышение качества подготовки специалистов за счет внедрения новых образовательных технологий	Деканы, зав. кафедрами	2007 – 2016 гг.	Внедрение в учебный процесс инновационных образовательных технологий: активных форм и методов обучения (ролевых, деловых, организационно-деятельностных игр, методов проектов, кейс-метода и др.): интерактивных способов взаимодействия преподавателей и
4.2. Целенаправленное внедрение в учебный процесс современных активно-деятельностных форм обучения, базирующихся на использовании информационных и коммуникативных технологий	Деканы, зав. кафедрами	2007 – 2016 гг.	Внедрение в учебный процесс инновационных образовательных технологий: активных форм и методов обучения (ролевых, деловых, организационно-деятельностных игр, методов проектов, кейс-метода и др.): интерактивных способов взаимодействия преподавателей и

Концепция стратегического развития на 2007-2016 гг.

Формы реализации	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Планируемый результат
4.3. Индивидуализация обучения и интенсификация самостоятельной работы студентов на основе диверсификации образования, цель которой – объем и формирование учебных курсов в зависимости от индивидуальных склонностей, способностей обучаемого и предстоящей профессиональной деятельности	Зав. кафедрами	2007 – 2011 гг.	студентов (дискуссии, тренинги и др.), мастер-классов по практико-ориентированным проблемам
4.4. Создание методических и организационных условий для обеспечения самостоятельной работы студентов, в т.ч. посредством дистанционного доступа к учебным материалам	Проректор по О и МР, зав. кафедрами	2007 – 2013 гг.	
4.5. Организация обмена	Проректор	2008 – 2011	

Концепция стратегического развития на 2007-2016 гг.

Формы реализации	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Планируемый результат
учебной информацией между преподавателями и студентами через институтскую телекоммуникационную сеть	по О и МР, начальник УО	гг.	

V. СОЗДАНИЕ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ВУЗОВСКОЙ СИСТЕМЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ КАЧЕСТВА ПОДГОТОВКИ СПЕЦИАЛИСТОВ

ЦЕЛЬ: разработка, внедрение и сертификация системы управления качеством образования в соответствии с российскими и международными критериями и процедурами в области обеспечения качества образования.

Формы реализации	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Планируемый результат
5.1. Разработка и внедрение системы управления качеством подготовки специалистов. Система должна обеспечить мониторинг: <ul style="list-style-type: none">качества	Первый проректор, начальник НМО, начальник УО	2007 – 2008 гг.	Система должна охватывать все важнейшие виды деятельности структурных подразделений вуза и в этом смысле

Концепция стратегического развития на 2007-2016 гг.

Формы реализации	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Планируемый результат
<p>управления учебным процессом;</p> <ul style="list-style-type: none"> • качества содержания образовательных программ; • качества учебно-методического обеспечения учебного процесса по каждой учебной дисциплине; • качества организации самостоятельной работы студентов; • квалификации педагогических кадров. 			<p>обеспечивать интегральный характер оценки качества подготовки специалистов, способствовать повышению качества предоставленных образовательных услуг, совершенствованию формы оплаты труда, улучшению методов управления</p>
<p>5.2. Внедрение рейтингового контроля успеваемости студентов по всем видам учебной деятельности (аудиторная работа,</p>	<p>Первый проректор, начальник НМО, начальник УО</p>	<p>2007 – 2008 гг.</p>	

Концепция стратегического развития на 2007-2016 гг.

Формы реализации	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Планируемый результат
-------------------------	----------------------------------	-------------------------	------------------------------

самостоятельная работа, учебно-исследовательская работа и др.), ритмичность работы студента, НИРС и др.

5.3. Сертификация системы управления качеством подготовки специалистов в соответствии с требованиями МО и Н РФ	Первый проректор, начальник НМО, начальник УО	2008 – 2009 гг.	
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------	-----------------	--

VI. ПОДГОТОВКА РЕЗЕРВА НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ И УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ ВЫСШЕЙ КВАЛИФИКАЦИИ С ИННОВАЦИОННЫМ И КОМПЕТЕНТНОСТНЫМ МЫШЛЕНИЕМ

ЦЕЛЬ: формирование педагогического коллектива, способного обеспечить современные инновационные методы и технологии обучения, на основе инновационно-коммуникативных концепций.

Формы реализации	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Планируемый результат
-------------------------	----------------------------------	-------------------------	------------------------------

6.1. Совершенствование системы аттестации ППС, в соответствии	Ректорат	2007 – 2009 гг.	
---------------------------------------------------------------	----------	-----------------	--

Концепция стратегического развития на 2007-2016 гг.

Формы реализации	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Планируемый результат
с внутривузовскими стандартами			
<p>6.2. Организация системы повышения квалификации ППС по направлениям:</p> <ul style="list-style-type: none"> • формирование информационно-коммуникационной компетентности; • современные информационные технологии обучения: • самостоятельное поддержание и обновление персональных страниц на корпоративном институтском портале; • самостоятельное создание электронных страниц учебных курсов; • ведение электронного диалога со студентами 	<p>Деканы, Методический совет</p>	<p>2008 – 2011 гг.</p>	<p>Создание вузовской системы подготовки и переподготовки ППС, способной существенно повысить уровень профессиональной компетенции специалистов.</p>
6.3. Проведение		2007 – 2016	

Концепция стратегического развития на 2007-2016 гг.

Формы реализации	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Планируемый результат
<p>семинаров:</p> <ul style="list-style-type: none"> • по повышению методической квалификации преподавателей, реализующих инновационные технологии; • по формированию новых компетенций у преподавателей; • по организации психологического тренинга 	<p>Проректор по О и МР</p>	<p>гг.</p>	
<p>6.4. Организация стажировок ППС на базах практики студентов с целью повышения квалификации в области практического инновационного образования по специализациям подготовки в передовых вузах и организациях</p>	<p>Проректор по О и МР</p>	<p>2008 – 2016 гг.</p>	

VII. РАЗВИТИЕ ФУНДАМЕНТАЛЬНЫХ И ПРИКЛАДНЫХ НАУЧНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ,

Концепция стратегического развития на 2007-2016 гг.

СОЗДАНИЕ НАУЧНЫХ ШКОЛ И ИНФРАСТРУКТУРЫ НАУЧНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ВУЗА

ЦЕЛЬ: накопление и воспроизводство интеллектуального потенциала института. Повышение эффективности научных исследований. Развитие научной работы студентов.

Формы реализации	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Планируемый результат
7.1. Подготовка докторов наук как на кафедрах института, так и в научных институтах РАН, крупных научных центрах и на кафедрах лучших университетов страны	Ректорат, деканы, зав. кафедрами	2007 – 2016 гг.	Повышение результативности научных исследований и на этой основе увеличение числа защит докторских и кандидатских диссертаций, публикаций монографий и научных статей в центральных издательствах и за рубежом.
7.2. Расширение перечня специальностей, подготовки кадров через аспирантуру ТИУиЭ:	Ректорат, деканы, зав. кафедрами	2007 – 2016 гг.	Формирование новых актуальных научных направлений (школ), создание в структуре института внедренческих бизнес-центров, фирм, научных лабораторий для выполнения НИР по заказам городских и региональных органов управления и других организаций
<ul style="list-style-type: none"> • расширение практики подбора кандидатов в аспирантуру персонально из числа студентов старших курсов ТИУиЭ, проявивших склонность к научной работе, имеющих научные публикации и отличную успеваемость; 			
<ul style="list-style-type: none"> • шире использовать 			

Концепция стратегического развития на 2007-2016 гг.

Формы реализации	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Планируемый результат
<p>аспирантуру и соискательство в других научных и учебных центрах страны по тем специальностям, по которым в институте нет своей аспирантуры;</p>			
<ul style="list-style-type: none"> • продолжить практику заключения договоров с ведущими научными и учебными центрами страны о подготовке научно-педагогических кадров для ТИУиЭ 			
<p>7.3. Устанавливать, поддерживать и развивать связи и взаимодействие с диссертационными советами по защите докторских и кандидатских диссертаций по интересующим институт специальностям:</p>	<p>Ректорат, деканы, зав. кафедрами</p>	<p>2007 – 2016 гг.</p>	
<ul style="list-style-type: none"> • принимать меры по открытию докторского совета по специальностям 08.00.05 и 08.00.13; 			
<ul style="list-style-type: none"> • создавать 			

Концепция стратегического развития на 2007-2016 гг.

Формы реализации	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Планируемый результат
<p>благоприятные условия лицам из числа сотрудников института, эффективно и результативно ведущим подготовку кандидатов и докторов наук;</p>			
<ul style="list-style-type: none"> • при представлении к ученому званию профессора обязательно учитывать эффективность работы по подготовке научных кадров 			
<p>7.4. На основе заключения комплексных договоров с различными организациями, предприятиями, фирмами устанавливать и развивать долгосрочные взаимовыгодные связи по внедрению в этих организациях результатов научных исследований и разработок на основе хозяйственных договоров, проводить совместные семинары и конференции, привлекать</p>	<p>Деканы, зав. кафедрами, совет СНО</p>	<p>2007 – 2016 гг.</p>	

Концепция стратегического развития на 2007-2016 гг.

Формы реализации	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Планируемый результат
<p>сотрудников этих организаций к обучению в аспирантуре института или путем соискательства. Повысить ответственность руководителей научных направлений за результаты научной деятельности. С этой целью ежегодно заслушивать руководителей научных направлений на заседаниях ученых советов института и факультетов о состоянии дел, перспективах развития научных направлений, востребованности развиваемой тематики. Научные результаты, полученные по возглавляемым ими научным направлениям, учитывать при ежегодной аттестации заведующих кафедрами и сотрудников, работающих по данным научным</p>			

Концепция стратегического развития на 2007-2016 гг.

Формы реализации	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Планируемый результат
направлениям			
7.5. Продолжить работу кафедр по формированию потенциала студенческой НИР, повышению ее эффективности, созданию непрерывной цепочки в научной работе со студентами с момента поступления в институт до рекомендации в аспирантуру. Рассмотреть организацию студенческой научной работы как составную часть непрерывного цикла воспроизводства кадров. Организовать ежегодное проведение конкурса на лучшую студенческую научно-исследовательскую работу ТИУиЭ, стремиться к получению студентами, участвующими в выполнении научно-исследовательских работ, наград на	Ректорат, декань, зав. кафедрами	2007 – 2016 гг.	

Концепция стратегического развития на 2007-2016 гг.

Формы реализации	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Планируемый результат
<p>олимпиадах, конференциях и конкурсах различного ранга, свидетельствующих о привлечении студентов к реальным разработкам, выполняемым сотрудниками института, значимости этих работ; оказывать им всестороннюю методическую помощь в подготовке докладов и статей</p>	<p>Ректорат, деканы, зав. кафедрами</p>	<p>2008 – 2014 гг.</p>	
<p>7.6. Развитие научных коллективов и научных школ с перспективой создания научно-исследовательских и внедренческих структур института, призванных способствовать развитию активной предпринимательской среды и реализации бизнес-идей</p>			

Концепция стратегического развития на 2007-2016 гг.

VIII. ВНЕДРЕНИЕ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ СОТРУДНИЧЕСТВА С РАБОТОДАТЕЛЯМИ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ЦЕЛЬ: создание инновационного механизма взаимодействия ТИУиЭ с муниципальными и региональными структурами, предприятиями и организациями с целью создания условий для подготовки специалистов, организации дополнительного профессионального образования и переподготовки кадров.

Формы реализации	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Планируемый результат
<p>8.1. Организация системной работы с работодателями и выпускниками ТИУиЭ:</p> <ul style="list-style-type: none"> • создание единой базы данных о потенциальных заказчиках; • привлечение выпускников ТИУиЭ к работе над совместными проектами; • организация совместных творческих коллективов для работы по хоз. договорам и т.д.; • создание системы подготовки специалистов под заказ; 	<p>Деканы, руководитель СОПИТ</p>	<p>2007 – 2012 гг.</p>	<p>Развитие материальной, методической и информационной базы ФПК, направленной на формирование и развитие профессиональных компетенций специалистов и руководителей предприятий, организаций и учреждений, и формирование у них инновационного мышления.</p> <p>ТИУиЭ должен занять лидирующее положение в г. Таганроге и прилегающих районах в сфере подготовки кадров и дополнительного</p>

Концепция стратегического развития на 2007-2016 гг.

Формы реализации	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Планируемый результат
<ul style="list-style-type: none"> • совершенствование системы трудоустройства студентов и выпускников 			образования
<p>8.2. Маркетинговые исследования с целью формирования новых образовательных программ дополнительного профессионального обучения и переподготовки кадров</p>	Проректор по О и МР	2007 – 2010 гг.	
<p>8.3. Согласование ПОП дополнительного профессионального образования с работодателями с учетом их требований и запросов обучаемых</p>	Проректор по О и МР	2007 – 2010 гг.	

Концепция стратегического развития на 2007-2016 гг.

Формы реализации	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Планируемый результат
8.4. Расширение сферы дополнительных образовательных услуг по всему спектру специальностей ТИУиЭ. Поиск новых заказчиков на образовательные услуги, научную продукцию и интеллектуальные услуги	Проректор по О и МР	2007 – 2010 гг.	
8.5. Совершенствование организации дополнительного образования. Переход на информационно-коммуникативные методы обучения	Проректор по О и МР	2007 – 2010 гг.	

IX. РАЗВИТИЕ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ В ВУЗЕ

ЦЕЛЬ: в процессе профессионального обучения каждому студенту привить ценности высокой культуры и межличностных взаимоотношений, сформировать личностные смыслы и мотивацию к творческой самоактуализации, к развитию умений самостоятельно и критически мыслить, постоянно обновлять и расширять свои знания, выработать потребность в активном участии в культурной, экономической,

Концепция стратегического развития на 2007-2016 гг.

общественно-политической и научной жизни общества, быть гражданином Отечества, приумножать и сохранять духовное и материальное богатство Родины.

Формы реализации	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Планируемый результат
<p>9.1. Обеспечение взаимосвязи обучения и воспитания в процессе образования:</p> <ul style="list-style-type: none"> • выявление воспитательного потенциала в изучаемых дисциплинах, изучение потребностей и мотивов субъектов воспитательного пространства; • выработка педагогической концепции, ориентированной на приоритеты гуманистического воспитания, позволяющей создать ценностно-смысловое единство субъектов воспитательного пространства; • разработка модели воспитательного процесса, обеспечивающей внедрение новых инновационных приемов воспитания как в процессе учебной 	<p>Проректор по ВР и ДО, деканы</p>	<p>2007 – 2009 гг.</p>	<p>Сформировать воспитательное пространство ТИУиЭ – среду, в которой происходит становление и развитие творческой, всесторонне развитой личности специалиста, ориентированного на достижение профессиональных целей через обретение знаний, умений и коммуникативных компетенций</p>

Концепция стратегического развития на 2007-2016 гг.

Формы реализации	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Планируемый результат
работы, так и во внеучебное время			
9.2. Создание вариативных форм организации студенческого коллектива (микро- и макроколлектива, команды, объединения по интересам, научного общества, спортивного клуба, студенческого клуба и др.)	Проректор по ВР и ДО, директор Студ. клуба, руководитель Спорт. клуба	2007 – 2016 гг.	
9.3. Формирование у студентов устойчивой потребности в познании окружающего мира	Деканы, зав. кафедрами	2007 – 2016 гг.	
9.4. Формирование у студентов норм морали, этических, эстетических норм, социально значимых качеств личности (уважение	Проректор по ВР и ДО	2007 – 2016 гг.	

Концепция стратегического развития на 2007-2016 гг.

Формы реализации	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Планируемый результат
окружающих), осознанное отношение к природе, гражданственность, ответственность, дисциплинированность)			
9.5. Развитие программ по профилактике правонарушений, ВИЧ-инфекций, наркомании, курения и т.п.	Проректор по ВР и ДО	2007 - 2016 гг.	

Х. РАЗВИТИЕ МЕЖДУНАРОДНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА

ЦЕЛЬ: интеграция ТИУиЭ в международное образовательное и экономическое пространство. Международное признание вуза.

Формы реализации	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Планируемый результат
10.1. Формирование международных связей ТИУиЭ в сфере образования, науки, бизнеса	Ректорат, каф. Ин. яз. и РС	2007 - 2016 гг.	
10.2. Аккредитация		2007 - 2016	

Концепция стратегического развития на 2007-2016 гг.

Формы реализации	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Планируемый результат
профессиональных образовательных программ ТИУиЭ в международных образовательных структурах	Ректорат, каф. Ин. яз. и РС	гг.	Расширение международных связей ТИУиЭ. Международное признание вуза. Реализация совместных образовательных и научных проектов
10.3. Организация и проведение на базе ТИУиЭ международных конференций, форумов, семинаров с привлечением зарубежных специалистов	Ректорат, каф. Ин. яз. и РС	2007 – 2016 гг.	
10.4. Реализация совместных проектов с зарубежными партнерами с целью подготовки специалистов для работы в глобальной экономике	Ректорат, каф. Ин. яз. и РС	2007 – 2016 гг.	
10.5. Сотрудничество с международными и иностранными	Ректорат, каф. Ин. яз. и	2007 – 2016 гг.	

Концепция стратегического развития на 2007-2016 гг.

Формы реализации	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Планируемый результат
<p>компаниями, находящимися на территории России:</p> <ul style="list-style-type: none"> • привлечение иностранных специалистов к учебному процессу в ТИУиЭ; • создание совместного консалтингового центра услуг для иностранных и совместных предприятий 	РС		
<p>10.6. Исследование и анализ деятельности зарубежных вузов в сфере науки и развития международного сотрудничества</p>	<p>Ректорат, каф. Ин. яз. и РС</p>	<p>2007 – 2016 гг.</p>	
<p>10.7. Исследование деятельности зарубежных бизнес-полигонов, кадровых центров, маркетинг-центров, центров дополнительного образования для развития этих</p>	<p>Ректорат, каф. Ин. яз. и РС</p>	<p>2007 – 2016 гг.</p>	

Концепция стратегического развития на 2007-2016 гг.

Формы реализации	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Планируемый результат
направлений в ТИУиЭ			
10.8. Развитие программ обмена студентами, преподавателями, научными сотрудниками с зарубежными вузами	Ректорат, каф. Ин. яз. и РС	2007 – 2016 гг.	

I. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ ДОВУЗОВСКОЙ ПОДГОТОВКИ, ПРОФОРИЕНТАЦИОННОЙ РАБОТЫ И ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ СО СРЕДНИМИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМИ УЧРЕЖДЕНИЯМИ

ЦЕЛЬ: обеспечение качественного нового набора на конкурентной основе. Привлечение учащихся старших классов школ и колледжей к творческой работе на кафедрах института с целью профессиональной ориентации.

Формы реализации	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Планируемый результат
11.1. Развитие системы довузовской подготовки в ТИУиЭ (подготовительные курсы, олимпиады, кружки, секции,	Проректор по ВР и ДО, деканы, зав.	2007 – 2016 гг.	

Концепция стратегического развития на 2007-2016 гг.

Формы реализации	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Планируемый результат
творческие лаборатории)	кафедрами		
11.2. Расширение участия вуза во всех общегородских мероприятиях, проводимых для школьников	Проректор по ВР и ДО, деканы, зав. кафедрами	2007 – 2016 гг.	Укрепление имиджа ТИУиЭ, повышение интереса абитуриентов и их родителей к специальностям института и на этой основе обеспечение качественного нового набора.
11.3. Разработка и реализация целевых актов для школьников (культурные мероприятия, дни открытых дверей, презентационные мероприятия и др.)	Проректор по ВР и ДО, деканы, зав. кафедрами	2007 – 2016 гг.	
11.4. Совершенствование рекламной деятельности, расширение контактов с редакциями СМИ, оперативная, привлекательная информация на сайте института и т.д.	Проректор по ВР и ДО, деканы, зав. кафедрами	2007-2016 гг.	

Концепция стратегического развития на 2007-2016 гг.

Формы реализации	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Планируемый результат
11.5. Расширение практики заключения долгосрочных договоров о сотрудничестве в деле подготовки кадров для города со средними специальными образовательными учреждениями. Согласование учебных планов и др.	Проректор по ВР и ДО, деканы, зав. кафедрами	2007 – 2016 гг.	

ХII. РАЗВИТИЕ МАТЕРИАЛЬНО- ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ ВУЗА

ЦЕЛЬ: достижение уровня технической оснащенности кафедр, лабораторий, аудиторий, подразделений, обеспечивающих деятельность вуза по всем направлениям, средствами информационных технологий, оборудованием, мебелью и т.п. в соответствии с уровнем ведущих российских и зарубежных университетов, определяемым современными требованиями подготовки высококвалифицированных специалистов.

Формы реализации	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Планируемый результат
12.1. Развитие службы безопасности вуза:	Ректорат	2008 – 2010 гг.	
<ul style="list-style-type: none"> расширение охранных мероприятий (пожарная безопасность, охрана труда, мероприятия ГО) 			Создание комфортных и

Концепция стратегического развития на 2007-2016 гг.

Формы реализации	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Планируемый результат
<p>и ЧС);</p> <ul style="list-style-type: none"> • создание системы видеонаблюдения по внешнему и внутреннему контуру зданий; • внедрение электронного пропускного режима; • разработка регламентирующей документации по обеспечению безопасности 			<p>безопасных условий для студентов, ППС и работников института. Создание современных технически оснащенных учебных помещений</p>
<p>12.2. Развитие материально-технической базы института:</p> <ul style="list-style-type: none"> • обновление автомобильного парка института; • создание собственного медицинского пункта; • заключение договоров для размещения иногородних студентов в общежитиях города; • обновление компьютерного парка 	Ректорат	2008 – 2010 гг.	

Концепция стратегического развития на 2007-2016 гг.

Формы реализации	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Планируемый результат
ИВЦ и подразделений института			
12.3. Создание и ввод в эксплуатацию «умных» учебных аудиторий, фирм, центров, позволяющих осуществлять учебный процесс с использованием информационных технологий и мультимедийных учебных материалов	Ректорат	2008 – 2010 гг.	
12.4. Капитальный ремонт зданий учебных корпусов, развитие ландшафтного дизайна прилегающих территорий	Ректорат	2008 – 2010 гг.	
12.5. Проектирование и ввод в действие нового конференц-зала с необходимым оборудованием для проведения заседаний ученого совета,	Ректорат	2008 – 2010 гг.	

Концепция стратегического развития на 2007-2016 гг.

Формы реализации	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Планируемый результат
видеоконференцией, защиты диссертаций			
12.6. Организация проектных работ по строительству дополнительных помещений для научных подразделений, бизнес-структур и учебного процесса	Ректорат	2008 – 2010 гг.	
12.7. Развитие или расширение на паритетных или договорных условиях спортивной базы института	Ректорат	2008 – 2010 гг.	