

УТВЕРЖДАЮ

Ректор.
д.э.н., проф. _____ С.Ю.АВАКОВ
«___» _____ 2009г.

ПОЛОЖЕНИЕ

О рейтинговой оценке деятельности профессорско - преподавательского состава Таганрогского института управления и экономики

1. Общие положения

Настоящее положение разработано в соответствии с современными требованиями к качеству выполняемой профессорско – преподавательским составом учебной, учебно-методической, научно-методической, научно-исследовательской, организационно-методической, воспитательной и других видов деятельности, а также в целях совершенствования системы оплаты труда, мер поощрения и стимулирования.

Оценка деятельности ППС осуществляется аттестационной комиссией института ежегодно по результатам работы за учебный год.

В состав аттестационной комиссии входят:

- первый проректор – председатель;
- проректор по качеству и инновационной деятельности – зам. председателя;
- проректор по научной работе;
- проректор по информатизации и дополнительному образованию;
- председатель методического совета;
- начальник учебного отдела.

Основными задачами рейтингового анализа деятельности ППС являются:

- создание информационной базы, позволяющей анализировать различные направления деятельности кафедр и факультетов и на этой основе формирование единых комплексных критериев оценки деятельности всех структурных подразделений института;
- выявление недостатков в организации учебной, методической, научной, организационной и других видов работы.

2. Методика рейтинговой оценки деятельности ППС

В основу методики определения рейтинга преподавателя положена оценка его личного вклада в выполнение конкретных аккредитационных показателей работы института, утвержденных МОиН РФ и определяющих его статус и место в рейтинге общественного признания.

Для обеспечения сопоставимости результатов вводится нормативное количество баллов по каждому показателю и весовые коэффициенты, которые определяют важность того или иного вида деятельности для улучшения показателей вуза. Они могут меняться в соответствии с изменившимися условиями или требованиями аккредитационных норм.

Анкету для расчета рейтинговой оценки деятельности каждый преподаватель заполняет самостоятельно. Достоверность вносимых в анкету сведений подтверждает зав. кафедрой своей подписью.

Рейтинговая оценка деятельности ППС осуществляется по следующей группе показателей:

- учебная работа;
- учебно-методическая работа;
- научно-методическая работа;
- научно-исследовательская работа;
- организационно-методическая и воспитательная работа.

2.1. Учебная работа

При определении рейтинга по учебной работе учитывается общий объем выполненной работы (весовой коэффициент: $K=1$), а также наиболее трудоемкие виды учебной работы:

- интерактивные формы аудиторной работы (весовой коэффициент: $K=3$) при наличии заявки в УО, сценариев (планов), интерактивных занятий и заданий для СРС при подготовке к таким формам занятий;
- руководство дипломной работой (проектом), участие в работе ГАК (ИАК) (с весовым коэффициентом: $K=1,5$)

При зафиксированных УО нарушений трудовой или учебной дисциплины преподавателем, из суммарного рейтинга по учебной работе вычитается 50 баллов за каждое нарушение.

2.2. Учебно-методическая работа

Рейтинговая оценка учебно-методической работы определяется по результатам экспертной оценки каждого элемента УМК в пределах установленной нормы баллов. Количество баллов определяется в % отношении от максимального балла в зависимости от соответствия установленным требованиям и качества содержания элементов УМК:

- 0 (%) – элемент УМК отсутствует;
 - 20÷50 (%) – элемент УМК не в полной мере соответствует требованиям и качеству;
 - 51÷75 (%) – элемент УМК соответствует требованиям и качеству в достаточной мере;
 - 76÷100 (%) – элемент УМК имеет высокое качество и в полной мере соответствует требованиям.
- УМК разрабатывается преподавателем, ведущим соответствующую учебную дисциплину или коллективом преподавателей;
 - по каждой учебной дисциплине для каждой специальности разрабатывается только один УМК;
 - при коллективной разработке УМК, сумма баллов экспертной оценки делится поровну на число разработчиков;
 - при расчете суммарного рейтинга УМК для учебных дисциплин, имеющих разный объем часов в учебном плане, вводятся весовые коэффициенты:
 - свыше 300 час. – $K=1$;
 - от 200 до 300 час. – $K=0,9$;
 - от 100 до 200 час. – $K=0,8$;
 - до 100 час. – $K=0,6$.
 - при определении рейтинга ППС по учебной и учебно-методической работе, учитываются результаты анкетирования студентов по анкете: «Преподаватель глазами студентов» (максимальный балл - 100).

№ п/п	Элементы УМК	Максимальное кол-во баллов
1	Аннотация	5
2	ГОС (или стандарт вуза)	5
3	Рабочая программа	50
4	Учебный график	40
5	Календарно-тематический план	40
6	Конспект лекций (учебное пособие)	150
7	Сценарии, планы проведения интерактивных форм аудиторных занятий	100
8	Задания для СРС по подготовке к интерактивным занятиям	75
9	Индивидуальные творческие задания для СРС, формы защиты, критерии оценки	100

10	Методические рекомендации по организации СРС	150
11	Критерии оценки усвоения учебного материала	20
12	Аттестационные материалы для текущего, рубежного и итогового контроля (тесты, контрольные вопросы и др.)	75
13	Задания для контрольных работ студентов-заочников	50
14	Карта обеспеченности дополнительной учебной, методической литературой и информационными ресурсами	25
15	Дополнительные элементы УМК: – методические рекомендации по изучению дисциплины; – практикум или уч. пособие по практическим занятиям; – темы НИРС; – темы дипломных работ (проектов); – темы курсовых работ; – справочники, словари, глоссарии, эл. адреса сайтов, баз данных, информационных справочных систем и т.п.	25 40 10 10 10 20

2.3. Научно-методическая работа

№ п/п	*Показатели	Кол-во баллов
1	Учебник, учебное пособие с грифом МО и Н РФ	300
2	Учебник, учебное пособие с грифом УМО	250
3	Научно-методические публикации: – в изданиях из перечня ВАК; – в периодических изданиях; – в сборниках трудов и материалах конференций (внешних); – в изданиях ТИУиЭ.	100 75 30 30
4	Разработка внутривузовских стандартов, положений, рекомендаций, введенных в действие приказом ректора.	100

*при наличии соавторов, количество баллов делится поровну.

2.4. Научно-исследовательская работа

№ п/п	*Показатели	Кол-во баллов
1	Монография: – внешнее издательство; – издательство ТИУиЭ	200 150
2	Научные статьи: – в журналах из перечня ВАК; – в периодических изданиях; – в сборниках научных трудов; – депонированная; – в Интернет (без твердого аналога)	100 75 50 30 30
3	Научное руководство проектом, выполняемым по договору или гранту внешней организации	100 на 100 тыс. руб.
4	Защита диссертации в отчетном году: – докторской; – кандидатской	500 300
5	Защита кандидатской диссертации под научным руководством преподавателя в отчетном году	100
6	Оппонирование диссертаций – докторской; – кандидатской	50 30

7	Подготовка отзывов на диссертации: – в качестве ведущей организации; – на автореферат докторской диссертации; – на автореферат кандидатской диссертации	40 30 20
8	Член диссертационного совета	100
9	Член редакционного совета журнала	75
10	Получение студенческого гранта под научным руководством преподавателя	100 на один грант
11	Победа на конкурсах, олимпиадах студентов под научным руководством преподавателя: – на федеральном уровне; – на региональном уровне; – на вузовском уровне	100 75 50
12	Научные публикации студентов под научным руководством преподавателя: – на федеральном уровне; – на региональном уровне; – на вузовском уровне	100 75 50
13	Руководство научным семинаром (при наличии плана)	100
14	Кол-во отчетов по НИР, имеющих гос. регистраций в ВНКТЦ	100 за один отчет

*при наличии соавторов, количество баллов делится поровну.

2.5. Организационно-методическая и воспитательная работа

№ п/п	Показатели	Кол-во баллов
1	Руководство методическим Советом института: – председатель – ученый секретарь	300 100
2	Ученый секретарь: – Совет института; – Совет факультета; – кафедры	100 75 50
3	Руководство СНО: – института; – факультета	150 75
4	Руководство учебной фирмой, псих. центром, юридической клиникой (при наличии планов работы, отчетов)	150
5	Работа в качестве куратора учебной группы или курса	100
6	Организация и проведение воспитательных мероприятий и мероприятий по организации нового набора (при наличии планов и отчетов)	20 на одно мероприятие

**Первый проректор –
Проректор по учебной работе**

В.Г.КАБАРУХИН